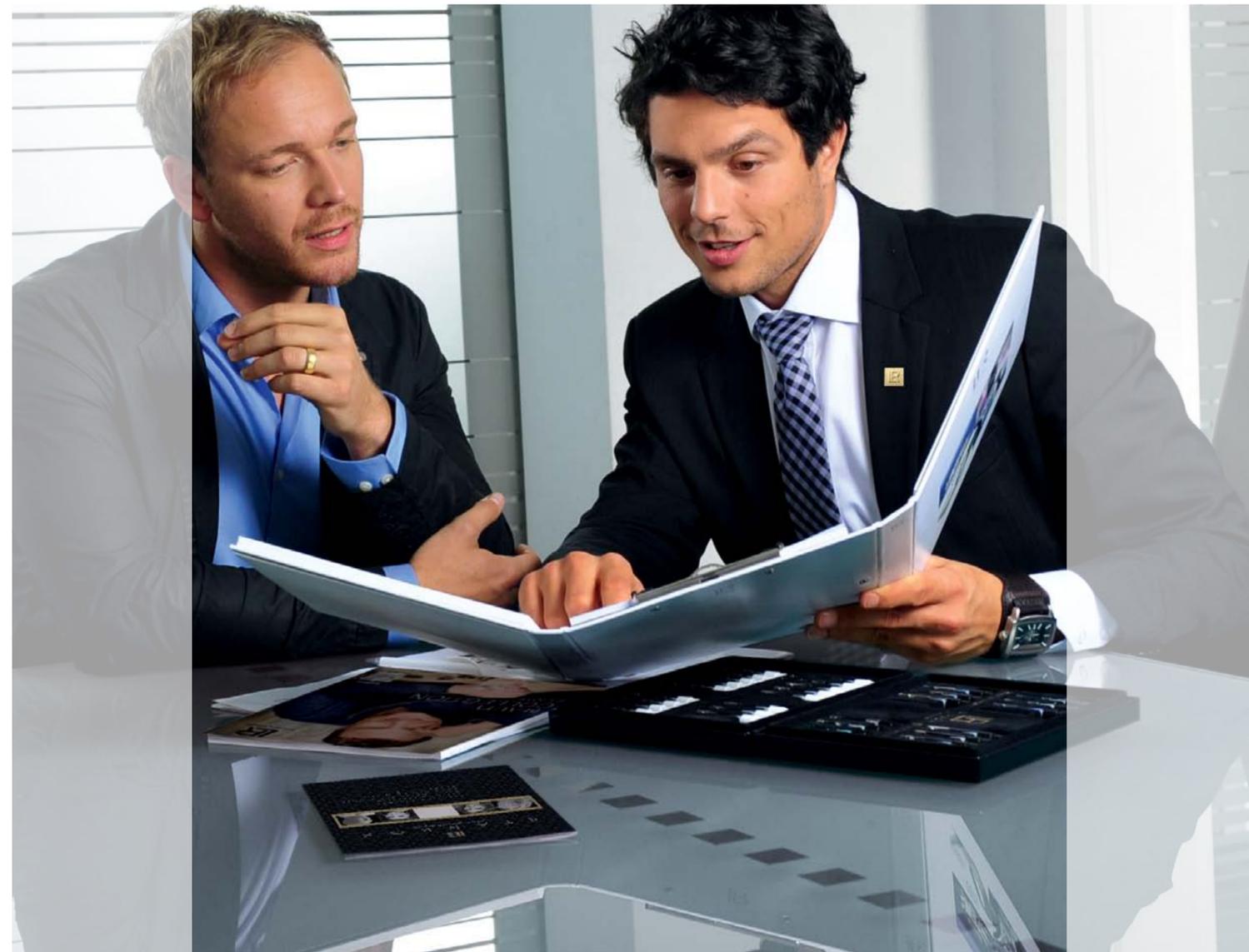




HEALTH & BEAUTY

LE PLAN MARKETING LR

MORE QUALITY
for your life.



N° Art. 93340-654

BE-fr

Sincères félicitations !

En prenant la décision de devenir partenaire LR, vous avez fait le premier pas et opté pour une grande opportunité. L'opportunité de changer votre vie ; le choix de faire de vos rêves une réalité. Notre plan marketing performant depuis 30 ans, a permis à un grand nombre de personnes de réaliser leurs rêves, petits et grands.

Grâce aux académies et au plan de formation LR, vous êtes sûr de pouvoir réaliser vos objectifs quel que soit votre parcours professionnel précédent : nous vous aiderons à développer les compétences nécessaires pour réussir.

Chez LR, le succès est planifiable.

Notre concept commercial unique récompense votre implication de manière absolument juste et transparente. En lisant simplement le « Plan marketing LR », vous faites le deuxième pas dans votre carrière LR. Nous vous conseillons, en surplus du plan marketing, de consulter le LR Online Academy www.academy-lrworld.com et de participer aux formations des partenaires LR et de LR.

Profitez de cette opportunité que vous offre LR. Réalisez, vous aussi, vos rêves. Vous avez déjà fait les premiers pas !

Nous vous souhaitons un maximum de succès.

Meilleures salutations,

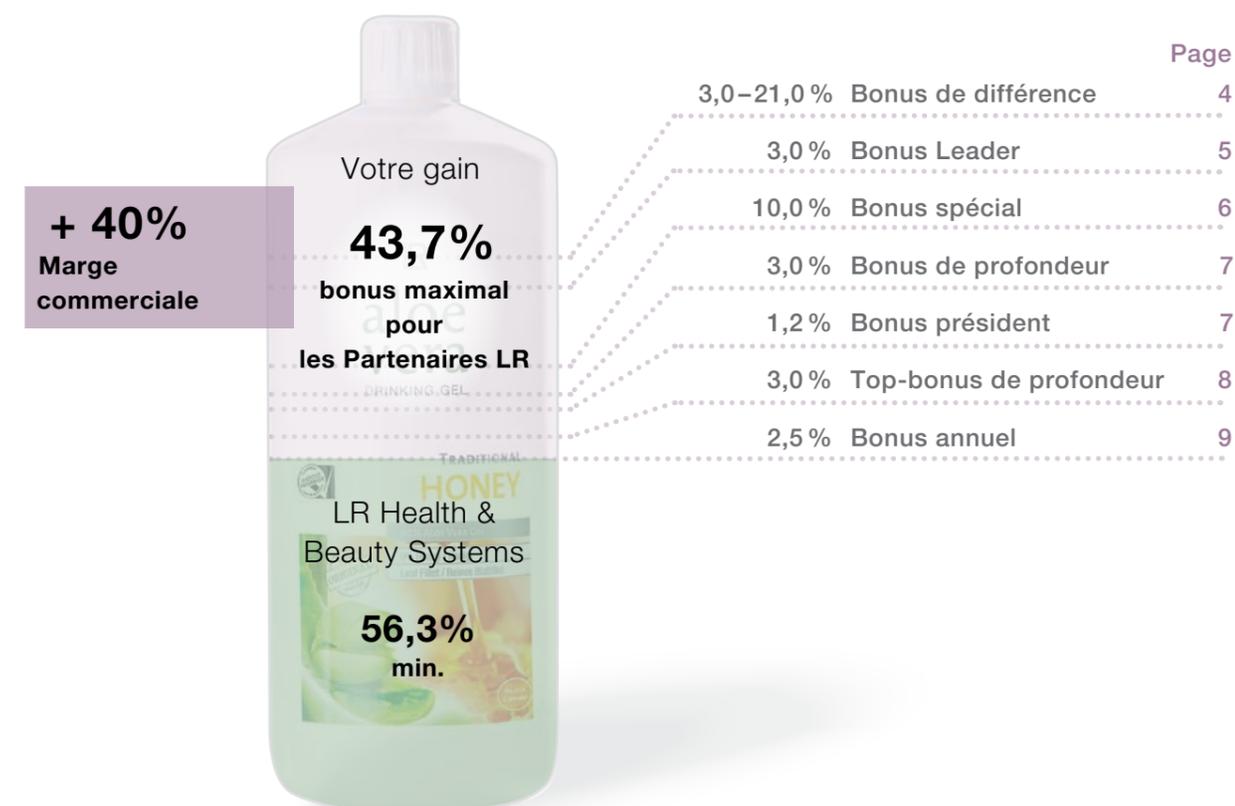


Th. Heursen
Thomas Heursen
 Global Sales Director



P. Sostmann
Patrick Sostmann
 Chief Executive Officer

Le plan marketing LR



.... Et quelques termes importants

<p>Volume d'affaire (GV) Le volume d'affaires (GV) est une valeur attribuée à chaque produit (sauf les aides à la ventes). Le niveau de bonus atteint (en pourcentage) grâce a la valeur du point (PW) réalisée est calculé sur le GV correspondant et distribué aux partenaires en euros, de manière adéquate.</p>	<p>commandes générées par les clients finaux font également partie du chiffre d'affaires personnel du partenaire, comptant pour les qualifications.</p>	<p>Ligne à bonus Une ligne à bonus désigne une ligne directe ayant réalisé au moins 250 PW de chiffre d'affaires mensuel total.</p>
<p>La valeur du point (PW) La valeur du point est une valeur attribuée à chaque produit LR. Sur la base de la PW, un partenaire atteint certains niveaux de bonus et de qualification.</p>	<p>Chiffre d'affaires total (en PW) Le chiffre d'affaires total d'un partenaire comporte aussi bien le chiffre d'affaires personnel du partenaire que le chiffre d'affaires mensuel total de la structure qu'il a construite jusque-là.</p>	<p>Downline La Downline désigne le tracé vers le bas de la structure du partenaire : tous les partenaires inscrits par A, leurs partenaires, les partenaires de leurs partenaires, et ainsi de suite, font partie de la downline. La downline bifurque ainsi toujours plus profondément vers le bas.</p>
<p>Chiffre d'affaires personnel (en PW) Le chiffre d'affaires personnel résulte des montants des commandes générées de manière indépendante par le partenaire à son nom et à son compte. Les</p>	<p>Chiffre d'affaires de groupe (en PW) Le chiffre d'affaires de groupe comporte le volume de commandes total de la downline active. En calcul, cela nous donne : chiffre d'affaires de groupe= chiffre d'affaires total moins le chiffre d'affaires personnel.</p>	<p>Chiffre d'affaires restant Le chiffre d'affaires total, incluant le chiffre d'affaires personnel qu'un partenaire fait sans sa ligne à 21 %.</p>

Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe

Chaque partenaire reçoit le bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe s'il a fait au moins 100 PW personnels et au moins 250 PW de groupe.

Vous êtes convaincu de la qualité des produits LR et avez pu convaincre d'autres personnes. Ainsi vous avez obtenu vos premiers clients pour votre entreprise LR. Un exemple : Dans un délai d'un mois vous achetez des produits LR pour une valeur de 200 €, que vous revendez à vos clients.

Votre décompte :

Achat pour	€ 200,00
Vente pour	€ 280,00

= Marge commerciale grâce à la vente de produits € 80,00

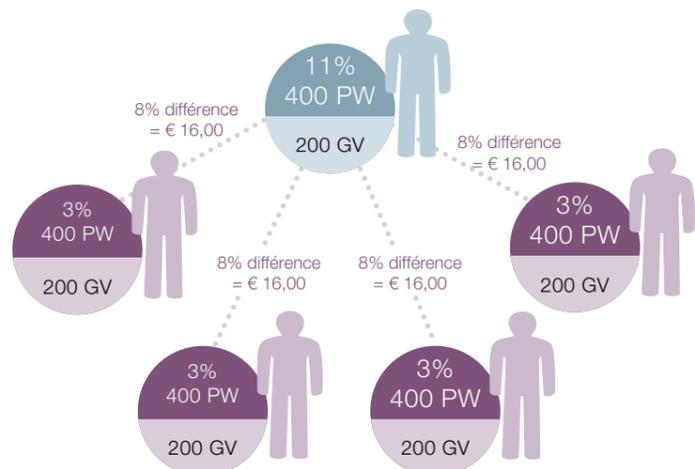
Tableau de bonus

12.000 PW	=	21%	Bonus
8.000 PW	=	16%	Bonus
4.000 PW	=	14%	Bonus
2.000 PW	=	11%	Bonus
1.000 PW	=	9%	Bonus
500 PW	=	6%	Bonus
250 PW	=	3%	Bonus

3% Bonus sur 200 GV	€ 6,00
---------------------	--------

Gain total : € 86,00

En totalité vous avez 86,00 € pour ce mois.



Pour simplifier dans tous les exemples : 1€ = 1 GV = 2 PW

Attention :

Au lieu de vous concentrer uniquement sur la vente des produits LR, vous devriez utiliser cette chance et présenter le modèle d'affaires LR à vos clients. Car c'est ainsi que vous pourriez bénéficier du chiffre d'affaires de vos partenaires.

Dans l'exemple déjà donné : Vous faites un chiffre d'affaires de 200 € / 200 GV / 400 PW. Vous avez inscrit comme nouveaux partenaires 4 personnes qui font la même performance. Pour déterminer votre niveau de bonus, cumulez maintenant leur chiffre d'affaires avec le vôtre. C'est un total de 2.000 PW, vous avez ainsi le bonus de 11% (au lieu de 3% comme dans l'exemple précédent). Vos partenaires ont tous le niveau de bonus de 3%. Vous obtenez un bonus de différence sur votre niveau de bonus et le niveau de bonus de vos partenaires.

Votre décompte est le suivant :

Vous obtenez bonus de différence sur votre niveau de bonus et le niveau bonus de vos partenaires

Votre décompte est comme suivant :

Achat pour	€ 200,00
Vente pour	€ 280,00

= Marge commerciale grâce à la vente de produits € 80,00

200 € signifient 200 GV et 400 PW. Au-delà de 250 PW vous avez droit à un bonus supplémentaire, dans tous les cas supérieur à votre 3% par mois personnel. Plus concrètement :

11% bonus sur 200 GV	€ 22,00
8% bonus de différence sur 200 GV = 16 € x 4	€ 64,00

Total : € 166,00

Votre gain a augmenté de 86,00 € à 166,00 €

Les avantages si vous recommandez l'entreprise LR et recrutez ainsi de nouveaux partenaires :
NIVEAU DE BONUS PLUS ÉLEVÉ
PLUS DE BONUS PERSONNEL
PLUS DE BONUS DE DIFFÉRENCE
En résumé :
vos revenus en bonus mensuel augmentés

Bonus Leader

Votre enthousiasme est contagieux! Vous avez pu convaincre d'autres partenaires pour votre structure. Jusqu'à présent, vous avez 8 lignes à bonus directes. Ainsi vous avez réalisé le bonus suivant, le bonus de Leader.

Quelle forme prend maintenant votre calcul?

Le paiement du bonus personnel et du groupe reste le même. La totalité est 18.750 PW de groupe. Ainsi vous êtes arrivé au plus haut niveau, le niveau 21%.

Vous recevez ainsi sur votre chiffre d'affaires de 500 € / 500 GV 21%.

Vous recevez aussi le bonus de différence.

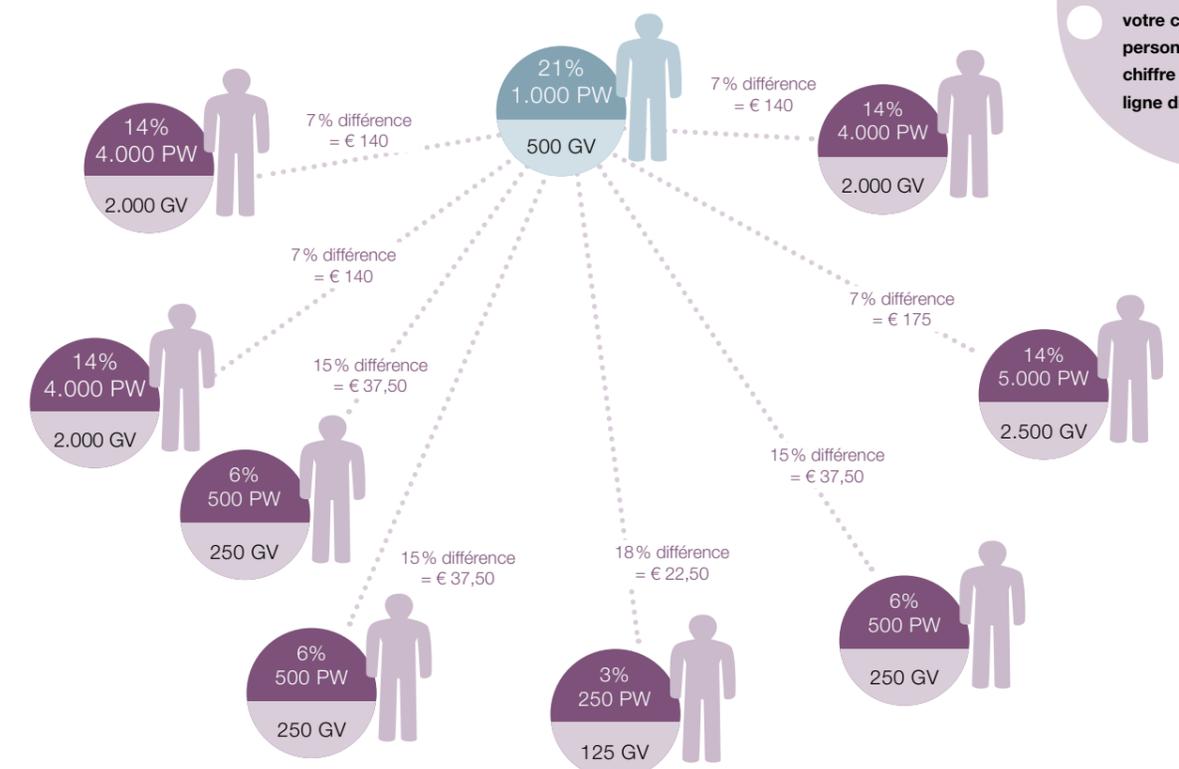
Comme dans l'exemple précédent, vous retirez de votre niveau de bonus le niveau de bonus des partenaires et vous multipliez cette valeur avec les GV des partenaires concernés, alors pour l'exemple:

21% - 14% = 7%; 7% x 2.000 GV = € 140
 Ce qui est nouveau c'est le bonus leader, 3% sur les GV des partenaires de votre structure.

Votre relevé de bonus augmente encore et ceci indépendamment de votre marge commerciale sur la vente des produits.

Chaque partenaire qui a au moins 8 lignes à bonus et 16.000 PW de chiffre d'affaires de groupe ou 12.000 PW de reste avec une ligne à 21% a droit à un bonus de leader.

Le bonus leader vous sera payé uniquement sur le chiffre d'affaires de reste et non sur votre chiffre d'affaires personnel, ni sur le chiffre d'affaires d'une ligne directe à 21%.



- 1. Bonus personnel de 21 % sur 500 GV = € 105,00
- 2. Bonus de différence = 3 x € 140 + € 175 + 3 x € 37,50 + € 22,50 = € 730,00
- 3. Bonus Leader de 3 % sur 9.375 GV = € 281,25

Gain total (sans marge commerciale) = € 1.116,25

Vous trouverez plus d'informations dans notre lexique sur notre site internet www.academy-LR-world.com

Bonus spécial

Le bonus spécial est reçu par chaque partenaire qui a au moins une ligne à 21% et 4000 PW de reste. Voir le tableau pour plus de détails.

Votre structure se développe et un de vos partenaires s'est déjà qualifié pour le bonus à 21%. Vous ne recevez plus de bonus de différence de la part de ce partenaire. Mais le plan marketing de LR prévoit un bonus spécial pour cette situation.

Comment fait-on le calcul ?

Vous recevez encore le bonus personnel et le bonus de différence pour les 8 lignes, en dehors du bonus leader. Comme vous le savez déjà, non plus sur le chiffre d'affaires des 21%, mais sur le chiffre d'affaires de reste. A tout cela, s'ajoute pour la première fois le bonus spécial. Dans votre cas, 7% du chiffre d'affaires de vos lignes à 21%.

Ci-dessous votre gain total mensuel :

Nombre de lignes directes à 21 %	Chiffre d'affaires restant	Bonus spécial
1	< 4.000 PW	aucun Bonus spécial
	4.000 – 11.999 PW	7,00% sur le reste
	≥ 12.000 PW	7,00% sur le chiffre d'affaires des 21 %
2-3	< 4.000 PW	aucun Bonus spécial
	4.000 – 11.999 PW	7,50 % sur 50 % du chiffre d'affaires des 21 %
	≥ 12.000 PW	7,50% sur le chiffre d'affaires des 21 %
4-6*		8,00%
		8,50%
7-9*		9,00%
10*		9,50%
12*+ 1 million PW de chiffres d'affaires ou 3 lignes Argent		9,50%
12*+ 2 millions PW de chiffres d'affaires ou 2 lignes Platine		10,00%

} sur le chiffre d'affaires des 21 %

*pour un reste inférieur à 12.000 PW la différence à 12.000 PW sera déduite du montant du bonus spécial.

Bonus de profondeur

Votre organisation continue de se développer, vous vous êtes déjà qualifié pour le titre de Leader d'organisation et roulez déjà dans une Mercedes LR. Avec 4 lignes directes à 21%, vous pouvez vous qualifier pour le titre LO argent. Compte tenu de la taille de votre structure, vos partenaires directs ont construit eux-aussi leurs propres lignes à 21%.

Lorsqu'ils reçoivent leur propre bonus spécial sur leurs lignes à 21%, qu'est-ce que cela signifie pour vous ?

Le plan marketing LR prévoit pour cette situation le bonus de profondeur. Voir ci-dessous un exemple d'un tel cas et votre gain personnel mensuel :

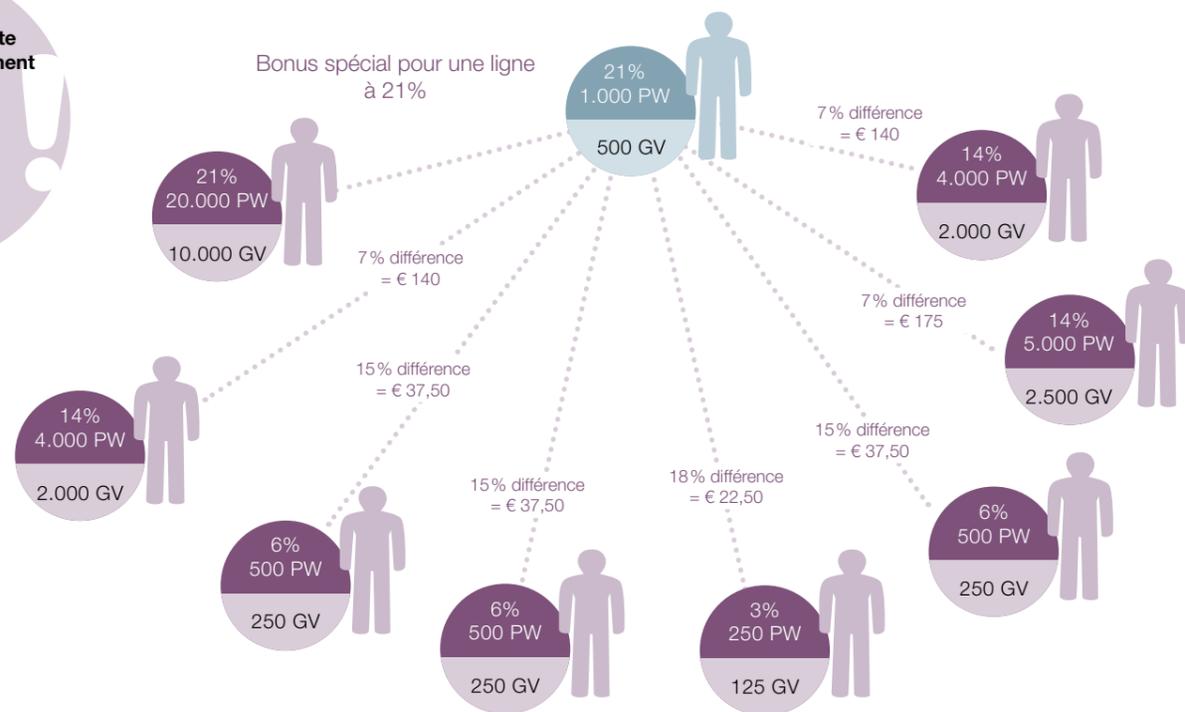
Type de bonus de profondeur	Lignes directes à 21 %	Pourcentage de Bonus de profondeur
Bonus Argent	4	2,0 %
Bonus Platine	10	1,0 %

Bonus des présidents étoilés

Les leaders d'organisation qualifiés pour le statut de président reçoivent un bonus de profondeur supplémentaire tous les mois où ils peuvent prétendre à un bonus de profondeur. Le montant de ce bonus supplémentaire est spécifié dans le tableau suivant et est calculé de la même manière que les autres bonus de profondeur :

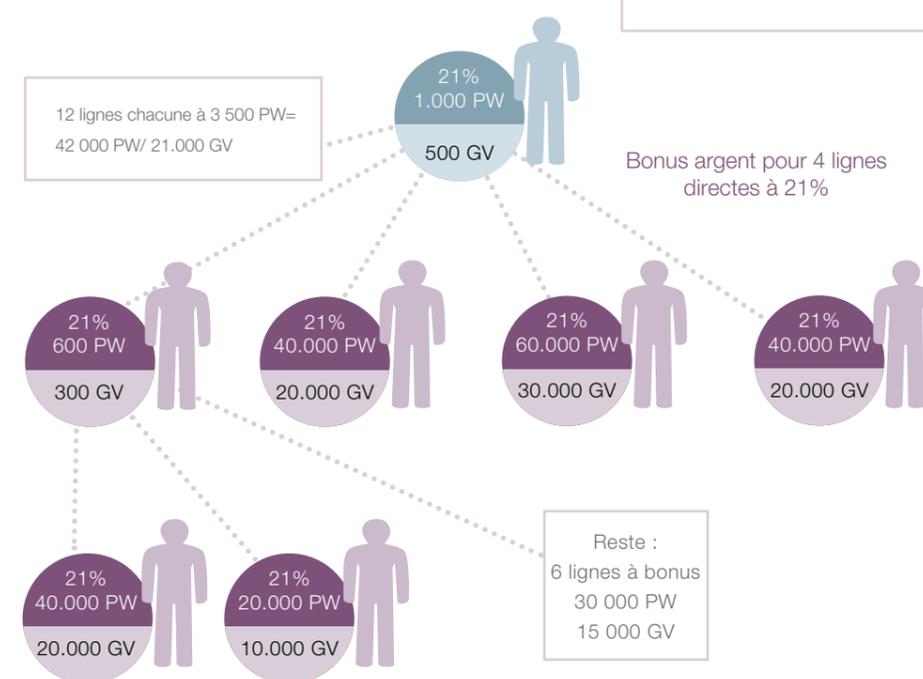
		*	**	***	****	*****	
5*-Président	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	= 1,2 %
4*-Président	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%		= 1,0 %
3*-Président	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%			= 0,8 %
2*-Président	0,2%	0,2%	0,2%				= 0,6 %
1*-Président	0,2%	0,2%					= 0,4 %
Président		0,2%					= 0,2 %

Un chiffre d'affaires de reste est particulièrement important ! Même pour le bonus voiture (page 11) ou pour l'obtention du titre Leader d'Organisation.



- Bonus personnel de 21% sur 500 GV = € 105,00
- Bonus de différence (2x € 140 + € 175 + 3 x € 37,50 + € 22,50) = € 590,00
- Bonus Leader (3 % sur 7 375 GV) = € 211,25
- Bonus spécial (7 % sur 10 000 GV) = € 700,00

Gain total (sans marge commerciale) = € 1.616,25



- Bonus personnel de 21% sur 500 GV = € 105,00
- Bonus de différence (12x 10% sur 1750 GV) = € 2.100,00
- Bonus Leader (3 % sur 21.000 GV) = € 630,00
- Bonus spécial (8 % sur le chiffre d'affaires 21%, sur 85.300 GV) = € 6.824,00
- Bonus de profondeur (2% sur 30.000 GV) = € 600,00

Gain total (sans marge commerciale) = € 10.259,00

Le bonus de profondeur est reçu par chaque LO qualifié pour recevoir un bonus et qui a au moins 4 lignes directes à 21%. Il est payé sur les lignes indirectes à 21% de sa structure. Voir le tableau pour le montant du bonus et son calcul.

Le bonus de profondeur est toujours calculé sur les GV du partenaire de votre structure qui reçoit déjà un bonus spécial.

Top Bonus de profondeur

Le top bonus de profondeur est reçu par chaque LO qui a au moins 12 lignes à bonus, dont 4 à 21% et qui a dans son profondeur un LR qui reçoit le bonus de profondeur.

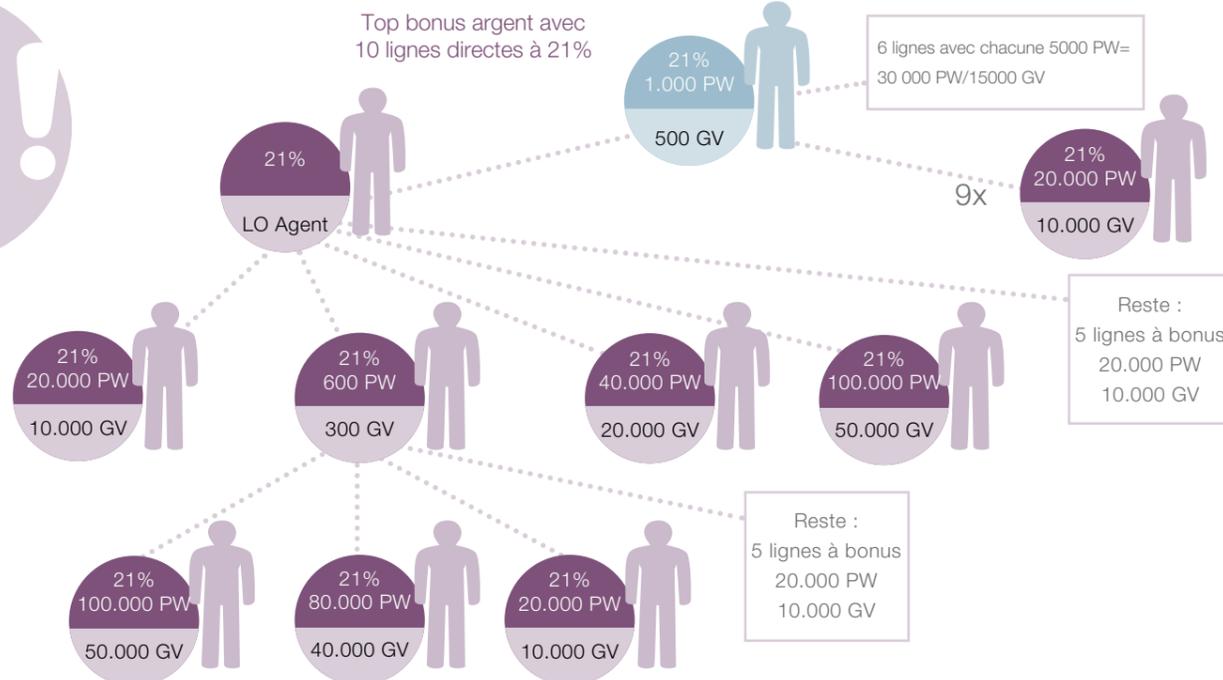
A cet état de développement de votre structure, les partenaires de votre ligne de parrainage reçoivent non seulement le bonus spécial, mais aussi le bonus de profondeur. Pour cette situation, le plan marketing de LR prévoit le top bonus de profondeur.

Votre relevé mensuel personnel devient complexe, mais impressionnant :

Être au moins qualifié pour	Lignes directes à 21 %	Pourcentage Top bonus de profondeur argent	Pourcentage Top bonus de profondeur Platine
5*-Président	12	2,00 %	1,00 %
4*-Président	12	2,00 %	1,00 %
3*-Président	12	2,00 %	1,00 %
2*-Président	12	1,75 %	1,00 %
1*-Président	12	1,50 %	1,00 %
Président	12	1,25 %	0,75 %
Vice-président	12	1,00 %	0,50 %
LO platine	10	0,75 %	0,25 %
LO or	7	0,50 %	
LO argent	4	0,25 %	

*Le top bonus de profondeur est réduit s'il a déjà été payé en profondeur.

Le top bonus de profondeur est toujours calculé sur les GV du partenaire de votre structure qui reçoit déjà un bonus de profondeur.



- 1. Bonus personnel et de groupe (de 21% sur 500 GV) = € 105,00
- 2. Bonus de différence (6x 7% sur 2500 GV) = € 1.050,00
- 3. Bonus Leader (3 % sur 15.000 GV) = € 450,00
- 4. Bonus spécial (9 % sur le chiffre d'affaires 21%, sur 100.000 GV) = € 9.000,00
- 5. Bonus de profondeur 1 – bonus argent (2% sur 90.300 GV) = € 1.806,00
- 6. Bonus de profondeur 2 – bonus platine (1% sur 190.300 GV) = € 1.903,00
- 7. Top Bonus de profondeur – bonus argent (0,75 sur 100.000 GV) = € 750,00

Gain total (sans marge commerciale) = € 15.064,00

Bonus annuel

Si vos performances sont conséquentes mois après mois, vous pouvez prétendre à un bonus annuel. Une sorte de troisième mois supplémentaire, ce bonus est la récompense d'un travail prospère effectué au cours d'une année calendaire. Étant donné que ce bonus est calculé sur une base annuelle, nous le considérons séparément et en une seule fois. Prenons l'exemple suivant, où nous supposons que tous les mois calendaires apparaissent.

Votre décompte :

180.000 PW par mois = 2.160.000 PW pour une année = 1.080.000 GV pour une année

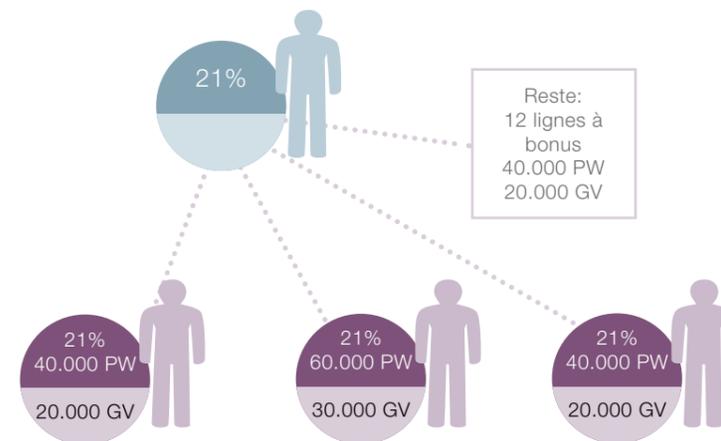
1.080.000 GV x 1,5% = € 16.200 bonus annuel supplémentaire

Le bonus annuel est reçu par chaque LO qui remplit les conditions suivantes : avoir fait au moins 1.000.000 PW de chiffres d'affaires total dans une année calendaire ; la plus forte ligne doit comptabiliser maximum 60% du chiffre d'affaires total ou bien les 1.000.000 PW doivent être atteints sans prendre en compte cette ligne ; avoir au moins 250.000 PW de reste ; et le dernier critère, maintenir le partenariat avec LR jusqu'au moins le 31 mars de l'année suivante. Voir le tableau ci-dessous pour plus de détails.

*Le bonus annuel est réduit s'il a déjà été versé en profondeur.

Bonus annuel		
à partir de 1.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel		1,00 %
à partir de 2.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel		1,50 %
à partir de 3.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel		2,00 %
à partir de 4.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel		2,25 %
à partir de 5.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel		2,50 %

A partir de 4 lignes directes à 21% dans chaque mois, vous recevez votre bonus annuel indépendamment de votre chiffre d'affaires de reste !



Si un de vos partenaires atteint le niveau de bonus annuel 2,5% et que vous avez un chiffre d'affaires de reste dans une année calendaire de plus de 5.000.000 PW, vous recevez en tant qu'intermédiaire € 6.400. Si deux partenaires atteignent ce niveau supérieur et que votre chiffre d'affaires total est de plus de 5.000.000 PW vous recevez deux fois les € 6.400. Si vous n'avez pas le chiffre d'affaires de reste nécessaire, € 6.400 seront déduits. Pour chaque ligne supplémentaire, le calcul est analogue.

Motivations LR – Le concept de voiture de LR

Le Benelux roule en LR, car les voitures suivantes sont mises à la disposition des partenaires LR* en fonction de leur niveau de qualification :

- Smart forfour (Fiat 500 pour les Pays Bas et Luxembourg)
- Mercedes Benz GLK, SLK, C-Classe, B-Classe (niveau I **)
- Mercedes Benz CLS, ML-Classe, E-Classe, (niveau II)
- Mercedes Benz S-Classe, SL, CL, GL, R-Classe (niveau III)
- Porsche 911 Coupé, Porsche 911 Cabrio, Porsche Cayenne, Porsche Panamera

* avoir du solvabilité
** Les Pays Bas A Classe



LR est un client important de Mercedes Benz et de Porsche

Exclusivement pour les partenaires LR

Mercedes Benz niveau I



Un « bonus voiture » est payé aux **Leaders d'Organisation** tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes de bonus et 100 PW chiffre d'affaires personnels
- et 24.000 PW de chiffre d'affaires
ou
- 20.000 PW de chiffre d'affaires restant pour une ligne à 21 %
ou
- 8.000 PW de chiffre d'affaires restant pour 2 lignes à 21 %.
ou
- 3 lignes à 21 %

Mercedes Benz niveau III



Un « bonus voiture » niveau III est payé aux **Leaders d'Organisation Or** tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes de bonus,
- dont au minimum 7 lignes à 21 % et 20.000 PW de chiffre d'affaires restant,
- ou
quand ils ont 8 ou plus de lignes à 21%.

S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau II, ils reçoivent le bonus voiture niveau II.

Mercedes Benz niveau II



Un « bonus voiture » niveau II est payé aux **Leaders d'Organisation Argent** tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes de bonus,
- dont au minimum 4 lignes à 21 % et 20.000 PW de chiffre d'affaires restant
ou
- quand ils ont eu 5 ou plus de lignes à 21 %.

S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau I, ils reçoivent alors le bonus voiture niveau I.

Porsche



Un « bonus voiture » est payé aux **Leaders d'Organisation Platine** tous les mois où ils remplissent les critères de qualification pour le statut de Leader d'Organisation Platine.

S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau III, ils reçoivent le bonus voiture niveau III.

La condition de versement du bonus voiture est un contrat de location valide (ou crédit de financement approuvé). Le montant du bonus et celui de la mensualité de location peuvent ne pas être les mêmes. Les mensualités doivent être payées par le partenaire et dépendent du kilométrage, de la durée du contrat et de l'équipement de la voiture.



Bonus pour formation et développement de nouveaux Leaders

Le développement des structures et leur formation sont l'Alpha et l'Omega de la réussite chez LR.

Les Leaders qui organisent et animent régulièrement des formations et séminaires pourront obtenir, en plus de leur bonus habituel, un bonus supplémentaire mensuel de séminaire ou de formation.

Nombre de lignes à 21%	Bonus spécial formation et séminaire
2	€ 150
3	€ 200
4	€ 400
5	€ 500
6	€ 600
7	€ 700
8	€ 800
9	€ 900

Avec 2 x 21 % 12.000 PW de chiffre d'affaires restant nécessaires à partir de 10 x 21 %, il n'y a plus de prime de formation ou de séminaire. Maintenant vous recevez le bonus platine.

Motivations LR – Voyages LR

Tous les LO peuvent se qualifier chaque année pour des voyages de rêve, s'ils remplissent les conditions suivantes :

1. Si trois de leurs nouvelles premières lignes d'une année calendaire deviennent Junior Managers*
2. Si le Junior Manager garde sa qualification pour 3 mois des 12 mois de l'année.*
3. À partir de la nouvelle qualification LO Argent, vous êtes automatiquement qualifié.*

*= Période de qualification : 1er Janvier au 31 Décembre. Si la qualification LO commence en décembre, alors extension possible jusqu'au 31 mai.

Quelques souvenirs de nos derniers voyages à l'île Maurice, à Bali, en Jordanie et au Costa Rica.



Échelle de carrière LR

- ✓ Dès l'inscription chaque partenaire reçoit une carte LR
- ✓ A partir de 100 PW personnel et 250 PW de groupe vous recevrez un bonus (sous réserve de participation à un séminaire débutant)
- ✓ Avec 2.000 PW et 2 nouvelles premières lignes dans le 1er, 2ième ou 3ième mois vous recevrez l'une des primes de démarrage rapide.